



30.08.2022

## Referat af bestyrelsesmøde d. 29.08.2022.

Til stede: Jakob, Henriette, Christopher, Anni, Ditte og Lisbeth

Afbud: Christian, Eva, Sara og Mian

### 1. Velkommen

Ad. Forældrene havde hyggesnakket den første halve time og bød personalet hjertelig velkommen, da de kom 😊

### 2. Hvad sker der lige nu i Kolind Børnehus – herunder opsamling fra sidste møde

Ad.2.

- Status i skoven/bevilling – der er vedtaget en ekstra bevilling, så Crosshusets bygning bliver renoveret og børnehaven får brugsret til denne. Det er især køkkenfaciliteterne, vi glæder os til at blive en større del af.
- Sommerfest – evaluering – erfaringer/huskepunkter til næste år – kun positive tilbagemeldinger. Størst fremmøde blandt børnehavebørnene på 89%, dernæst vuggestuebørnene på 66% og sidst Dragekongerne på 47%. Der var enighed om, at sommerfesten blev rigtig god. Forslag fremadrettet om, at børnene selv er en del af underholdningen
- Andet – Krybberummet ved vuggestuen er i proces

### 3. Valg til bestyrelsen

Ad.3.

- Hvem stiller op? Christopher, Henriette og Jakob fortsætter, da de blev valgt for to år i 2021
- Beretning – Christopher forbereder beretningen
- Organisering/praktisk – alle møder et kvarter før – efter valghandling er der stuemøder i Kolind Børnehus

### 4. Forældretilfredshedsundersøgelsen/præsentation og drøftelse

Ad.4. Undersøgelsen foregik ultimo 2021 – primo 2022. Der var 75 svar fra Kolind Børnehus' forældre. Vi lå en lille smule under gennemsnittet i forhold til øvrige daginstitutioner. Det var især punktet "Samarbejdet med personalet", hvor vi lå lavere. Bestyrelsen drøftede mulige hypoteser for dette svar:

Der var en gruppe forældre, som var utilfredse med, at deres børn skulle i Skovbørnehave

Der var/er? forældre, som gerne ville mere ind i institutionen

Der var/er? forældre, som gerne så, at deres børn kunne dele ud til fødselsdag

- Når det så er sagt, er det altid personalet, som har ansvaret for den gode relation til forældrene og ansvaret for at tydeliggøre argumenterne for de pædagogiske valg, der tages.

5. Økonomi – herunder personalejusteringer/Lisbeth

Ad.5. Vi er blevet nødt til at lave en hård opbremsning, for at undgå et for stort underskud ved årets udgang. Underskuddet er opstået ved, at personalenormeringen i forhold til antal børn i børnehaven er for høj og det er vanskeligt at lave en hurtig tilpasning. Det, der konkret kommer til at ske, er følgende:

Charlotte (medhjælper i vuggestuen) stopper – i stedet flytter Rikke (studerende i børnehaven) ned i vuggestuen

Chris er udlånt til SFO'en om eftermiddagen i perioden indtil årsskiftet

Camille (løst tilknyttet vikar) stopper

Ovenstående med virkning fra medio september

6. Drøftelse af ny styrelsesvedtægt – i høring – bilag medsendt

Ad.6. Vi drøftede udkastet til den nye styrelsesvedtægt.

Bestyrelsen vil anbefale, at det fastholdes at der er et årligt valg til bestyrelsen frem for den foreslåede toårige kadence.

7. Frokostmåltid – beslutning – forløb/Christopher

Ad.7. Vi drøftede processen og argumenterne for, at valget foregik i bestyrelsen. Alle fremmødte bestyrelsesmedlemmer var enige i at stemme imod en frokostordning på de nuværende vilkår. Alle er enige om, at en god, sund, æstetisk, nærende etc. frokostordning ville være det ideelle og vil gerne arbejde for, at det på sigt kan lade sig gøre. Det vurderes at grundlaget for dette ikke pt er til stede.

8. Evt.

Ad. 8. Tak for god ro og orden.

For referatet/Lisbeth